



MASTERING THE PATH

Leadership Distilled.

מסע של 14 ימים לפיתוח מנהיגות באי הדרומי של ניו-זילנד

מנהיגות אמיתית אינה נמדדת בחדר הישיבות, אלא ביכולת שלך לנווט בתנאי אי ודאות, כשכל מה שעומד לרשותך הוא נחישות ותושייה.

הצד של המנהיגות שאליו לא הכינו אותך

בצמרת, ההחלטות החשובות ביותר הן אלה שאתה מקבל לבד. ככל שעולים בהיררכיה, פחות אנשים אומרים לך את האמת, והרעש סביב הבהירות שאתה הכי צריך רק מתגבר.

זו לא חולשה. זה ממצא מחקרי. במחקר אקדמי שפורסם, על האופן שבו בכירים שומרים על שיקול דעת תחת לחץ מתמשך, בדידות ההחלטה בצמרת עלתה כגורם דחק מרכזי. מה שמבסס חוסן הוא תמיכת עמיתים, ביטחון פסיכולוגי, ומסגור השיתוף כאחריות מקצועית, ולא כחולשה.

אנו לא יוצאים לניו-זילנד כדי להוסיף לך, אלא כדי לזקק את מה שכבר קיים בך.

שיטת PublicWise

המסע בנוי לייצר בדיוק את התנאים האלה, עבור מנהלים המעוניינים להשקיע בפיתוח.

מה חוזר איתך הביתה

בהירות תחת לחץ

לסנן רעש ולהכריע חד, כמו ברכיבה כשמזג האוויר משתנה.

תושייה ניהולית

לפתור עם מה שיש, בלי תקציב ובלי תשתית.

מעגל עמיתים

רשת בכירים שנשארת נכס אסטרטגי הרבה אחרי המסע.

”
ככל שעולים בהיררכיה, פחות אנשים אומרים לך את האמת.

MASTERING THE PATH

התוצאות, לך ועבור הארגון

תוכנית פיתוח נמדדת בתוצאה, לא בחוויה. המשתתפים יוצאים עם:

01 **בהירות החלטה** – מחודדת תחת אי ודאות ולחץ.

02 **תושייה ניהולית** – מועצמת: פתרונות ערך במגבלת משאבים.

03 **מנהיגות משפיעה** – בקבוצת עמיתים, גם ללא סמכות פורמלית.

04 **זהות מנהיגותית מגובשת** – אני מאמין, ערכים, ודרך להובלת שינוי.

05 **מפת פיתוח אישית** – הפערים שיש לסגור, והמסלול לסגירתם.

איך יודעים שזה עבד

יעדי למידה אישיים נקבעים בשלב ההכנה ומשמשים נקודת פתיחה.
יומן רפלקציה מונחה ככלי לתיעוד אישי של התהליך.
מפגש האינטגרציה המסכם ממפה את השינוי ומגדיר תוכנית פיתוח קדימה.
בתיאום מראש, תתקיים פגישת ייעוץ בארגון לשילוב ותמיכה בתהליכי פיתוח פנימיים.

מחדר הישיבות אל תוך הקסדה

מנהיגות אינה הוספה. היא זיקוק.

לפני עשור היית פוגש אותי במשרד של מנכ"ל בארגון גדול ומורכב, מדבר על יעדים, מבנים וחוסן מערכתי. אבל התובנות המשמעותיות ביותר שלי, כמנהל, יועץ וחוקר, מעולם לא צמחו סביב שולחן ישיבות. הן הגיעו מתוך הקסדה.

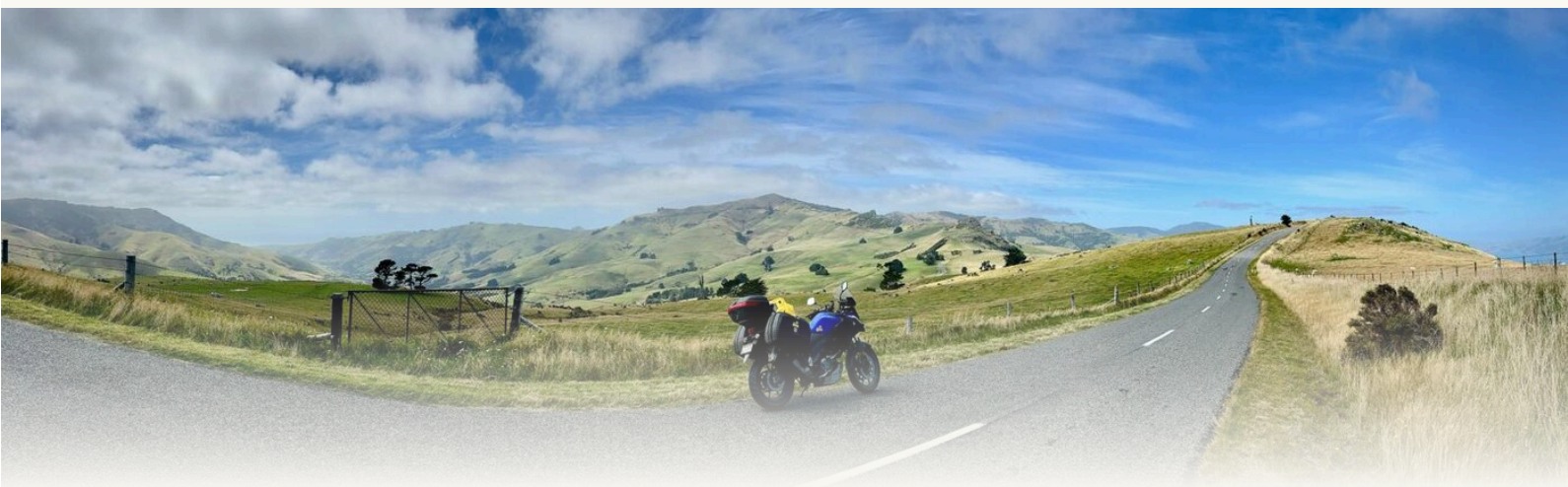
מנהיגות בתוך ה"רעש" הישראלי. עבורנו, כמנהלים במציאות הישראלית האינטנסיבית, זו לא תיאוריה, זה היום-יום. אתה מוסיף עוד כלים, עוד ישיבות, ובפנים מרגיש שהקול שלך נעלם. זה מה שהמסע עושה: זיקוק. הסרה של כל מה שלא באמת שלך.

זהו המקום שבו הניסיון שנצבר בשירות צבאי, במילואים ובשנות ניהול תחת אש, מזדקק לפעולה מנהיגותית מחוברת ומבוססת-ערכים. יוצאים לקצה העולם כדי ללמוד להוביל טוב יותר כאן, בבית.

אני מזמין אתכם להצטרף לנבחרת שגובשה בקפידה: להשיל את מגבלות הקונפורמיות, לכבות את המנועים לרגע, ולחזור אל קול המנהיגות שבתוכם.

**ד"ר ינון דריזין-עמית**

מנחה בכירים, חוקר ארגוני ומייסד PublicWise.



למה רכיבה, ולמה ניו-זילנד

אתה לא צריך עוד כלים. אתה צריך מרחב לשמוע את עצמך חושב.

רוב התוכניות מגיבות למורכבות בהוספה, עוד מודל, עוד ארגז כלים, מה שמוסיף למורכבות. 14 ימים באי הדרומי המרוחק, שבהם מזקקים את המנהיגות לעיקר. עומק שלא ניתן לדחוס לסוף שבוע.

3

המדורה הופכת לחדר כן

קבוצת עמיתים קטנה ונבחרת, בלי היררכיה ובלי צורך להוכיח לאיש דבר, מה שמאפשר סוף-סוף לחשוב בקול.

2

הקסדה הופכת למרחב חשיבה

שעות של רכיבה מרוכזת נותנות מה שיומן של בכירים לעולם לא פנוי לספק: זמן רפלקציה רצוף ומוגן.

1

הדרך כופה נוכחות

אופנוע לא מאפשר קשב מפוצל. כמו הובלת ארגון במשבר, יש רק את ההחלטה הבאה. והיא כולה שלך.

ככה נראה יום במסע באמת

פיתוח המנהיגות כאן אינו הרצאה על רקע נוף. הוא מובנה לכל יום למידה במסע, והרכיבה שזורה בתכנית הלימוד.

המעגל נפתח, ומישהו מחזיק אותו

בכל יום משתתף אחר מוביל את מעגל הפתיחה ומנסח את שאלת המנהיגות שהקבוצה תישא במהלך היום, ותחזור עם מחשבות לסיכומי. לא שליטה בנתיב; בעלות על הלמידה.

בוקר

היום שלך

לרכוב לבד או עם מי שתבחר; לדבוק בנתיב או לסטות אל מה שקורא לך. אין נתיב נכון ואין שגוי, יש רק את שלך, ומה שהוא חושף.

דור

הבחירה הופכת לשיקול דעת

סביב המדורה, הנחיה מתרגמת את היום לתובנה: לא מה השתבש בדרך, אלא מה הבחירות שלך מגלות על איך אתה מוביל: האני-מאמין, הערכים, האופן שבו אתה מוביל שינוי.

ערב

Mastering the path begins where the pavement ends.

בסוף, לא שמעת על חוסן או על שיקול דעת באי ודאות. תרגלת אותם.

ידע שנבחן בשטח

השיטה מיישמת מודל אקדמי שפורסם, של שלושה תנאים המייצרים שינוי מנהיגותי בר קיימא.¹ המסע מתוכנן לייצר את שלושתם:

01 מרחבים אדפטיביים

שטח לא מוכר שמרפה דפוסים קבועים וקורא לתגובות חדשות.

02 יכולות מתהוות

שיקול דעת, תושייה ונוכחות שמתגלים במלואם רק במצבים הדורשים התמודדות אמיתית, לא בכיתה.

03 אינטגרציה מערכתית

תהליך מובנה שמעביר את התובנה מההר בחזרה לארגון, כדי שתשרוד מעבר למסע.

המתודולוגיה נשענת גם על מחקריו של המנחה בפיתוח מנהיגות וחוסן ארגוני, שפורסמו בכתבי עת בינלאומיים מובילים.

¹ Dryzin-Amit, Y. (2025). OD Consulting as a Catalyst for Change. *The Journal of Applied Behavioural Science*, 0(0).
<https://doi.org/10.1177/00218863251376151>

הפיתוח ממוסגר, לא מושאר ליד המקרה

השלב האחרון עונה על השאלה שכל פיתוח רציני מתמודד איתה:

האם משהו מזה שורד את המפגש עם שולחן ההנהלה?

מיון

01

ראיון אישי לבניית קבוצת למידה איכותית ומותאמת.

הכנה

02

מיפוי דילמות מערערות, הגדרת יעדי למידה, ובניית ביטחון פסיכולוגי, בסדנת הכנה בישראל.

המסע

03

בכל יום: פתיחה קבוצתית, רכיבה אוטונומית, ורפלקציה מונחית בערב.

אינטגרציה

04

חודש לאחר מכן, התובנות מתורגמות לפרקטיקות ניהוליות בשטח.

נבנה ב-20 שנות ליווי בכירים

“היית היועץ המהימן שלי, עזרת לי לגבש אג'נדה ארגונית איתנה שיכולתי להוביל בביטחון.”

בכיר לשעבר

“תמיד העדפת את התהליך, את המסע, ואת החוויה האנושית של השינוי!”

בכיר במערכת

“יותר ממומחה מצוין, היית שותף מהימן, מאזין קשוב ומקור השראה עמוק.”

בכיר לשעבר

השיטה בהקשר ארגוני

+20

שנות ייעוץ לבכירים.

107.5%

שיא סגירת תיקים שמערכת ציבורית שמרה
לאורך משבר הקורונה, עם מסגרת חוסן
רב-שכבתית.

6,000

היקף הארגון (שופטים ועובדים) שבו הוביל
פיתוח מנהיגות מערכתית.

הנתונים קשורים לניסיונו ולמחקריו המפורסמים של המנחה; תוצאות משתנות לפי הקשר.

תוכנית פיתוח מובנית, עם מעטפת מלאה

זו תוכנית לפיתוח מנהיגות, לא טיול מאורגן, והיא נשענת על מעטפת בטיחות ואחריות מסודרת. הבטיחות אינה מושארת ליד המקרה:

תנאי קבלה ברורים

בכיר, רישיון רכיבה בתוקף, ושנתיים ניסיון נהיגה על אופנוע.

ביטוח מלא

האופנועים מבוטחים בביטוח מקיף שעלותו כלולה במחיר. בנוסף נדרש ביטוח נסיעות אישי הכולל פינוי רפואי.

רשת ביטחון מקומית

שהייה בניו-זילנד מקנה כיסוי ממלכתי לנזקי גוף (ACC), החל על כל משתתף.

ליווי מקצועי

הנחיה לאורך כל הדרך, וקוד התנהגות ברור שמייצר סביבה בטוחה לכולם.

התנאים המלאים והמחייבים, לרבות מדיניות ביטוח, אחריות וביטוח, מפורטים בהסכם ההשתתפות שיימסר למועמדים שהתקבלו. ההתקשרות כפופה לדין הישראלי.

השקעה

\$22,000

מחיר מוקדם
3 ראשונים · עד 31.8.2026

כולל 3 פגישות ייעוץ אישיות אחרי המסע.
\$23,590 לאחר מכן · מקדמה 15% עם הקבלה.
הקבוצה מוגבלת ל-8 עד 12, בכפוף לראיון.
לרוב מסווג כהוצאת **פיתוח מנהלים**; לאימות מול ר"ח.

מה כלול

- ✓ תכנון והנחיית המסע
- ✓ אופנוע אדוונצ'ר אישי (V-Strom 650)
- ✓ ביטוח מקיף לימי הרכיבה
- ✓ לינה (מלונות ושטח)
- ✓ מפגשי טרום ואחרי
- ✓ כרטיס נטען NZD 1,000 למזון ודלק

לא כלול

- ✗ טיסות
- ✗ ציוד רכיבה ומחנאות אישי (ניתן להשכיר)
- ✗ ביטוח נסיעות אישי
- ✗ הוצאות מעבר לכרטיס הנטען



שיטה אחת, שני פורמטים

התכנית אינה מוגבלת לאופנוע

המסע הוא הזיקוק הטהור של השיטה, התנאים שלו הם בדיוק מה שתוכנית רגילה לא יכולה לשחזר. אבל אותה ארכיטקטורה, מרחבים אדפטיביים, הבניית משמעות מונחית, עבודת זהות נרטיבית ואינטגרציה מערכתית מובנית, ניתנת להעברה כתוכנית פיתוח מנהיגות פנים-ארגונית.

בלי האופנועים: קבוצה של הבכירים שלכם, מפותחת בתוך ההקשר הארגוני שלכם, אל המנהיגים שאתם מתכוונים שיהיו.

לארגון

הצעת תוכנית פיתוח מנהיגות מותאמת.

למנהל

שיחת התאמה של 20 דקות.

הזמן כבר כאן, בהישג ידכם. לפרטים נוספים ולתיאום שיחה:

050-6256724 | publicwise.online

ד"ר ינון דריזין-עמית מלווה מנהיגות בכירה למעלה מ-20 שנה. מייסד ומנהל לשעבר של יחידת הפיתוח הארגוני המערכתי (יפ"א) ברשות השופטת, בדרג סמנכ"ל, חוקר ומרצה באוניברסיטת חיפה, ומייסד PublicWise.

PublicWise. | ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT



THE EXECUTIVE LEADERSHIP JOURNEY

MASTERING THE PATH

Leadership Distilled.

Fourteen days across New Zealand's South Island, where senior leaders trade noise for clarity, and rediscover the voice that leads.

The part of leadership no one prepares you for

At the top, the decisions that matter most are the ones you **make alone**. The higher you rise in the hierarchy, the fewer people tell you the truth, and the louder the noise grows around the clarity you need most.

This isn't a weakness. It is a documented finding. In published academic research on how senior leaders sustain judgment under sustained pressure, the isolation of decision-making at the top emerged as a core stressor. What builds resilience is peer support, psychological safety, and framing the sharing of challenges as professional responsibility, not weakness.

We don't travel to New Zealand to add to you, but to distil what is already there.

THE PUBLICWISE METHOD

The journey is built to create exactly those conditions, for managers who want to invest in their development.

“

The higher you rise, the fewer people tell you the truth.

WHAT YOU BRING HOME

Clarity Under Pressure

Filtering noise and deciding sharply, as when weather turns mid-ride.

Managerial Resourcefulness

Solving with what you have, without budget or infrastructure.

A Circle of Peers

A senior network that remains a strategic asset well after the journey.

The Results, For You and the Organization

A development program is measured by outcome, not experience. Participants leave with:

- 01 **Decision Clarity** — sharpened under uncertainty and pressure.
- 02 **Managerial Resourcefulness** — amplified: value under resource constraints.
- 03 **Influential Leadership** — within a peer group, even without formal authority.
- 04 **A Consolidated Leadership Identity** — credo, values, and a way to lead change.
- 05 **A Personal Development Map** — the gaps to close, and the path to closing them.

HOW YOU KNOW IT WORKED

Personal learning goals are set in the preparation stage as a baseline.

A guided reflection journal serves as a personal tool for documenting the process.

The closing integration session maps the change and defines a development plan forward.

By prior arrangement, an in-organization consulting session supports integration into internal development processes.

**DR. YINNON DRYZIN-AMIT**

Executive facilitator, organizational researcher, and founder of PublicWise.

— FROM THE BOARDROOM TO THE HELMET

Leadership isn't addition. It is distillation.

A decade ago you would have found me in the office of a senior executive, talking targets, structures and systemic resilience. But my most meaningful insights, as an executive, consultant and researcher, never grew around a boardroom table. They came from inside the helmet.

Leadership inside the Israeli "noise." For us, as managers in Israel's intense reality, this isn't theory, it's the everyday. You add more tools, more meetings, and inside you feel your own voice fading. That is what the journey does: distillation. Removing everything that isn't truly yours.

This is where experience forged in military service, reserve duty and years of managing under fire distills into connected, values-based leadership. We travel to the edge of the world to learn to lead better here, at home.

I invite you to join a carefully selected cohort: to shed the constraints of conformity, cut the engines for a moment, and return to the leadership voice within you.



— WHY RIDING, WHY NEW ZEALAND

You don't need more tools. You need room to hear yourself think.

Most programs respond to complexity by adding, another model, another toolkit, which only adds to the complexity.

Fourteen days on the remote South Island, distilling leadership to its essence. A depth that can't be compressed into a weekend.

1

The road forces presence

A motorcycle allows no divided attention. Like leading an organization through crisis, there is only the next decision. And it is entirely yours.

2

The helmet becomes a thinking space

Hours of focused riding give what a senior's calendar is never free to provide: protected, uninterrupted reflection.

3

The campfire becomes an honest room

A small, hand-selected peer group, no hierarchy and nothing to prove, which finally lets you think out loud.

Here's what a day **actually** looks like

Leadership development here isn't a lecture against a scenic backdrop. It's built into every learning day of the journey, and the riding is woven into the curriculum.

Morning

The circle opens, and someone owns it

Each day a different participant leads the opening circle, framing the leadership question the group carries through the day, returning with reflections to close it. Not command over the route; ownership of the learning.

Ride

The day is yours

Ride alone or with whoever you choose; hold the line or take the detour that calls you. No right line and no wrong one, only your line, and what it reveals.

Evening

The choice becomes judgment

Around the campfire, guided reflection turns the day into insight: not what went wrong on the road, but what your choices reveal about how you lead: your credo, your values, the way you drive change.

Mastering the path begins where the pavement ends.

*By the end, you haven't heard about resilience or judgment under uncertainty.
You've practised them.*

— THE EVIDENCE BASE

Knowledge tested in the field

The method applies a published academic model of three conditions that produce lasting leadership change.¹ The journey is designed to create all three:

01 Adaptive Spaces

Unfamiliar terrain that loosens fixed patterns and calls for new responses.

02 Emergent Capabilities

Judgment, resourcefulness and presence that fully surface only in situations that demand a real response, not in a classroom.

03 Systemic Integration

A structured process carrying the insight from the mountain back into the organization, so it outlives the journey.

The methodology also draws on the facilitator's research in leadership development and organizational resilience, published in leading international journals.

¹ Dryzin-Amit, Y. (2025). OD Consulting as a Catalyst for Change. *The Journal of Applied Behavioural Science*, 0(0). <https://doi.org/10.1177/00218863251376151>

Development is bracketed, not left to chance

The final stage answers the question every serious development faces:
does any of it survive the meeting with the leadership table?

01

Selection

A personal interview to build a high-caliber, aligned learning cohort.

02

Preparation

Mapping disorienting dilemmas, setting learning goals, and building psychological safety, in a preparation workshop in Israel.

03

The Journey

Each day: a group opening, autonomous riding, and guided reflection in the evening.

04

Integration

One month later, insights are translated into managerial practice in the field.

— FIELD TESTIMONIALS

Built over 20 years of advising seniors

"You were my trusted advisor, helping me consolidate a robust organizational agenda I could confidently champion."

FORMER SENIOR OFFICIAL

"You always prioritized the process, the journey, and the human experience of change."

SENIOR OFFICIAL

"More than an excellent expert, you were a trusted partner, an attentive listener, and a profound source of inspiration."

FORMER SENIOR OFFICIAL

THE METHODOLOGY IN ORGANIZATIONS

6,000

The size of the institution (judges and staff) where he led systemic leadership development.

107.5%

Peak case-clearance a public system sustained through COVID-19, with a multi-level resilience framework.

20+

Years advising senior leaders.

Figures relate to the facilitator's experience and published research; outcomes vary by context.

A structured development program, with a full framework

This is a leadership-development program, not a packaged tour, resting on an orderly framework of safety and responsibility.

Safety is not left to chance:

Clear entry requirements

Senior role, a valid motorcycle license, and two years' road-riding experience.

Local safety net

Time in New Zealand grants statutory personal-injury cover (ACC), applying to every participant.

Full insurance

The motorcycles carry comprehensive insurance included in the price. Personal travel insurance with medical evacuation is additionally required.

Professional guidance

Facilitation throughout, and a clear code of conduct that creates a safe environment for all.

The full and binding terms, including cancellation, liability and insurance, are set out in the participation agreement provided to accepted candidates. The engagement is governed by Israeli law.

INVESTMENT

\$22,000 early price
first 3 · until Aug 31, 2026

Includes 3 personal advisory sessions after the journey.

\$23,590 thereafter · 15% deposit on acceptance.

Cohort limited to 8–12, by interview.

Typically classified as **management development**; confirm with your accountant.

INCLUDED

- ✓ Full journey design & facilitation
- ✓ Personal adventure motorcycle (V-Strom 650)
- ✓ Comprehensive insurance for riding days
- ✓ Accommodation (hotels & camping)
- ✓ Pre- and post-journey sessions
- ✓ NZD 1,000 prepaid card for meals & fuel

NOT INCLUDED

- ✗ International flights
- ✗ Personal riding & camping gear (rental available)
- ✗ Personal travel insurance
- ✗ Spending beyond the prepaid card



— ONE METHODOLOGY, TWO FORMATS

The program isn't limited **to the motorcycle**

The journey is the purest distillation of the method; its conditions are exactly what an ordinary program can't reproduce. But the same architecture, adaptive spaces, guided sensemaking, narrative identity work and structured systemic integration, can be delivered as a **tailored in-house leadership program**.

Without the motorcycles: a cohort of your senior leaders, developed inside your own organizational context, toward the leaders you intend them to become.

FOR THE LEADER

A 20-minute fit conversation.

FOR THE ORGANIZATION

A tailored leadership-development proposal.

The time is already here, within reach. For details and to arrange a conversation:

publicwise.online | +972-50-6256724